**《学院技能竞赛管理与奖励办法》调整补充说明**

为更好地推动技能大赛活动的开展，提高教师组织学生参赛的积极性，尊重教师为参赛所付出的劳动，同时体现不唯成绩论贡献的原则，经2014年1月6日院长办公会议研究通过,决定对《学院技能竞赛管理与奖励办法》部分内容进行调整补充，降低获奖奖励标准，增加常设赛项赛前培训奖励课时。具体调整标准如下：

1. 增加常设赛项赛前培训奖励课时标准

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 赛项级别 | 类型 | 指导教师人数 | 赛前培训奖励总课时 | 赛项获奖奖励总课时 |
| 1 | 国赛 | 个人 | 1人 | 75学时 | 10学时 |
| 团体 | 2人 | 170学时 | 40学时 |
| 2 | 省赛 |  |  | 40学时/赛项 |  |

注：课时费标准按副教授标准执行，与指导教师现聘任职称无关。

1. 更改赛项获奖奖励标准

单位：元/人

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 赛项级别  奖项级别 | 国际（区域）级 | 国家级 | 省级 |
| 一等奖 | 10000 | 3000 | 500 |
| 二等奖 | 8000 | 2000 | 400 |
| 三等奖 | 7000 | 1000 | 300 |
| 组织奖 | 2000 | 1000 | 500 |

1. 原文件中与本说明标准不一致处，按本说明执行。本说明自下发之日起执行。

黑龙江职业学院

2014年1月7日